



COMUNE DI NARBOLIA PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

Decreto del Sindaco

N. 2 DEL 01-04-2025

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa - Sociale dal 1 aprile 2025 al 31 marzo 2028.

IL SINDACO

Premesso che il Decreto 18 agosto 2000, n. 267 recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali:

- all'art. 50 comma 10 attribuisce al Sindaco la competenza di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- all'art.107 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo
- all'art. 109 comma 2 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Richiamati i seguenti atti:

- Del. G.C. n. 50 del 04.06.1999 recante l'approvazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, suddiviso in n. 3 aree;
- Del G.C. n. 31 del 18.05.2019, recante l'approvazione del Regolamento sulla disciplina dell'area delle posizioni organizzative e graduazione della posizione, ad integrazione del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Del G.C. n. 76 del 04.12.2019 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative sulla base dei criteri previsti nel regolamento approvato con Deliberazione di Giunta n 31 del 18.05.2019 ;

Dato atto che alle n. 3 aree presenti nell'Ente corrispondono altrettanti incarichi di posizione organizzativa, ora incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dei vigenti CCNL, per gli enti privi di figure dirigenziali;

Preso atto che:

- l'art. 16 del nuovo CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 stabilisce che “*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali*

posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL”

- l'art. 18 co. 1 del medesimo CCNL 16/11/2022 stabilisce che *“Gli incarichi di Elevata Qualificazione, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*.
- l'art. 14 co. 2 del medesimo CCNL 16/11/2022 stabilisce che *“per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL”*.

Preso atto che l'importo del salario accessorio destinato al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato, è definito sulla base dei criteri di graduazione delle posizioni organizzative stabiliti con deliberazione di G.M. n. 76 del 04.12.2019 e sulla base della determinazione del fondo delle Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che l'Ente deve procedere alla nomina del Responsabile di Area Amministrativa - Sociale;

Verificati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale, che confermano il possesso dei requisiti di servizio, culturali e di studio, nonché adeguate competenze nelle materie oggetto dell'incarico, come di seguito:

- Dott.ssa Serena Nonnis, dipendente inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex-cat. D) dell'Area Amministrativa, e precedentemente in altri enti in posizione di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento);

Considerato che la nomina della Responsabile di servizio è finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

Visto il curriculum della dipendente inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione incardinata nelle aree dell'Ente e confermato il possesso dei requisiti di servizio, culturali e di studio, nonché in termini di adeguate competenze nelle materie oggetto dell'incarico;

Acquisite da parte della dipendente individuata, le seguenti dichiarazioni:

- insussistenza di situazioni che determinano inconferibilità o incompatibilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- insussistenza di situazioni ostative al conferimento dell'incarico per quanto previsto dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. e dal Codice di comportamento integrativo adottato dall'Ente;
- insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio.

Ritenuto pertanto:

- di procedere alla nomina della responsabile dell'Area Amministrativa - Sociale dell'Ente dal 1 aprile 2025 al 31 marzo 2028;
- di attribuire l'indennità di posizione determinata in ragione della graduazione approvata con la sopra richiamata Deliberazione di G.C. n. 76 del 04.12.2019 e dalle modifiche della quantificazione del fondo P.O. intervenute in attuazione del CCNL 16/11/2022 come riportato nella Deliberazione di G.C. n. 125 del 14.12.2023;
- di determinare l'indennità di risultato nella misura del 15 % dell'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente in materia e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 16.12.2022;

D E C R E T A

di attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione alla dott.ssa Serena Nonnis per l'Area Amministrativa - Sociale, dal 1 aprile 2025 al 31 marzo 2028;

di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, la suddetta Responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

di attribuire alla Responsabile l'indennità di posizione determinata sulla base dei criteri di graduazione delle ex- posizioni organizzative (ora incarichi di Elevata Qualificazione.) stabiliti con deliberazione di G.M. n. 76 del 04.12.2019 e dalle modifiche della quantificazione del fondo P.O. intervenute in attuazione del CCNL 16/11/2022 come riportato nella Deliberazione di G.C. n. 125 del 14.12.2023;

di attribuire alla Responsabile l'indennità di risultato nella misura del 15 % dell'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente in materia e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 16.12.2022;

di dare atto che l'indennità di risultato sarà determinata dall'Ente all'atto dell'adozione degli obiettivi di performance.

che l'incarico di cui al presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza del termine per le motivazioni di cui all'art. 7 del vigente Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative, sopra richiamato, nonché per grave violazione del Codice disciplinare dell'Ente e/o del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato;

di notificare copia del presente provvedimento alla Responsabile titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione e alla Responsabile del Servizio Personale per la predisposizione degli atti conseguenti;

di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Vargiu Gian Giuseppe

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente Decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi dal
01-04-2025 al 16-04-2025
Lì 01-04-2025

Il Dipendente incaricato
F.to Delia Serra